

TEB İNSAN KAYNAKLARI GRUBU

İnsan Kaynakları Politikası

TEB'in insan kaynakları çalışmalarındaki temel amacı finans sektöründeki insan kaynakları uygulamaları arasında en iyi örneklerden biri olmak, rekabet avantajı sağlayacak şekilde insan kaynaklarıyla ilgili tüm süreçleri etkin olarak yönetmek ve bunları koordine ederek performans desteği sağlamaktır.

TEB İnsan Kaynakları;

- TEB Grubu'nun stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda, organizasyon yapısının dinamik tutulması ve değişimlere hazır olmasını sağlamak,
- TEB Yetenek Havuzu kapsamında, TEB Grubu'na eğitim düzeyi yüksek iyi yetişmiş, yeniliklere ve değişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip, enerjik, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, takım çalışması yapabilen, kurum değerlerini benimseyip sahip çıkacak kişiler kazandırmak,
- Banka'nın hedef ve stratejileri doğrultusunda insan kaynaklarının en etkin ve verimli biçimde kullanılması için, TEB çalışanlarının gerek kişisel gerekse profesyonel gelişimlerini kariyer haritaları doğrultusunda belirlenmiş gelişim programları ile desteklemek, BNP Paribas'nın ileri düzeydeki eğitim programlarından yararlanarak profesyonel bir iş ortamı ve kariyer geliştirme fırsatları yaratmak,
- Eğitim ve gelişimi insan kaynaklarına yapılan bir yatırım olarak görerek, TEB Formasyon Akademisi ile "sürekli öğrenme ve gelişme" yaklaşımı çerçevesinde TEB Grubu'nun hedef ve stratejileri doğrultusunda Banka çalışanlarının gelişimlerine katkıda bulunmak,
- Banka yöneticilerini TEB bünyesinden yetiştirmek ve açılacak pozisyonlar için öncelikli olarak Grup içi talepleri değerlendirmek,
- Sürekli kaliteyi iyileştirici süreç ve sistemlerle bireysel performansı ve takım performansını geliştirerek Performans Değerlendirme Sistemi ile ödüllendirme sistemlerine odaklanmak,
- Kariyer haritaları doğrultusunda herkese eşit fırsat ve olanaklar sunmak için çalışmaktadır.

TEB İnsan Kaynakları, uygulamalarıyla insan kaynakları ile ilgili konularda tüm Banka

çalışanlarına hızlı ve etkin bir şekilde destek vermekte; TEB şubelerinin verimlilik ve performansının daha da artırılmasında büyük rol oynamaktadır.

TEB'in stratejik hedeflerine ulaşabilmesindeki en önemli varlığı insan kaynağıdır.

TEB'in 2011 yıl sonu personel sayısı 9,356, şube sayısı ise 507'dir. TEB çalışanlarının %61.2'si üniversite, %5.4'ü yüksek lisans mezunu olup %0.1'i ise doktora derecesine sahiptir.

2011 yılında TEB'de kişi başına düşen eğitim ise 40 saat olarak gerçekleşmiştir.

Güçlerimizi birleştirdik.

2011 yılı TEB-Fortis birleşmesi sonrası insan kaynakları uygulamaları ve süreçleri, çalışanlara en fazla fayda sağlayacak şekilde gözden geçirilmiştir. Konusunda uzman danışman kişi ve kurumlardan yararlanarak objektif ve iş hukukuna uygun yeni İK ilke ve politikaları belirlenmiştir. Yeni yönetmelik tüm çalışanlar ile paylaşılmıştır. Değişen sistem ve uygulamalara ilişkin eğitimler ile çalışanlara destek olunmuş ve yeni TEB ruhunun oluşması için yakın iletişim faaliyetleri yürütülmüştür.

Yeni organizasyonda Banka müşterilerinin sorun yaşamaması için gerekli tüm faaliyetler belirlenmiştir. Bu kapsamda unvanlar, görevler, yetkiler ve imzalara ilişkin çalışmalar başarıyla tamamlanmıştır.

Yeni organizasyonun gerektirdiği pozisyonlar ile çalışanların yetkinliklerinin ve beklentilerinin tek bir nokta ve etkin bir şekilde eşleştirilmesi amacıyla "Mobility Center" uygulaması gerçekleştirilmiştir.

E-jobs uygulaması ile BNPP ve TEB grubunda yer alan açık pozisyonlar çalışanlar ile paylaşılmış, yeni kariyer imkanları sunulmuştur.

Yeni organizasyonun tüm çalışanlarına ait bilgilerin eksiksiz bir şekilde tek bir tabanı üzerinde toplanması sağlanmıştır.